

ВСТРЕЧА С ДЕПУТАТОМ ДУМЫ ХМАО-ЮГРЫ ДМИТРИЕМ ПОПОВЫМ



9 октября ЦДБ посетили депутат Думы Ханты – Мансийского автономного округа Югры Д.В. Попов и член Совета Общественной палаты ХМАО-Югры С.А. Бондаренко.

Во время встречи, организованной сотрудниками ЦБС, Дмитрий Валерьевич поинтересовался тем, как были использованы средства, выделенные им в рамках исполнения депутатского наказа

ЦБС.

В течение года было приобретено и установлено оборудование на общую сумму 1 241 000 рублей. Так, в ЦДБ и ЦГБ на основании аттестации рабочих мест был заменён 31 монитор. Использование 2 новых серверов, 40 компьютеров, 20 сканеров для считывания штрих-кодов, позволило ввести услугу единого читательского билета для пользователей трёх городских библиотек, запись и обслуживание в которых выполняется теперь в соответствии с европейскими стандартами.

В 2010 году с учетом вновь приобретенного оборудования в ЦДБ будет реализована технология автоматизированной выдачи документов. Немаловажно, что модернизация оснащения библиотек позволит в ближайшем будущем организовать виртуальное обслуживание пользователей, что необходимо тем, кто в силу разных причин ограничен в мобильности.

Вклад, сделанный депутатом Попо-

вым, ориентированный на использование современных технологий привлечения к чтению широких слоев населения, служит ускоренному развитию информационного общества на благо интересов его граждан, соответствует приоритетным направлениям развития современных информационных и коммуникационных технологий.

Гости, с интересом наблюдая за посетителями Медитеки и читальных залов, особо отметили, что навыки, полученные юными читателями в ЦДБ, послужат их дальнейшему развитию, расширению диапазона возможностей в получении образования, социальной адаптации в информационном обществе.

Директор ЦБС Н.В. Жукова искренне поблагодарила Д.В. Попова и выразила надежду на дальнейшее сотрудничество и поддержку социально-значимых проектов городских библиотек.

С. Романова, заведующий ЦКПиВС

Мнение

ОТ ИСТОКОВ...

Что дает человеку силы жить? Благодаря чему выживает нация, народ?

Что укрепляет дом? Семью? Государство? В чем сила человеческого духа? Что получаем мы в наследство? Что оставим?

Есть «трудные вещи жизни», по меткому выражению В.Шукшина. Они никогда не теряют актуальность. Среди них вопросы человеческих ценностей, таких как, например, свобода, ответственность, семья, супружеская верность, чистота (дома, мыслей, еды, отношений), бережливость, трудовые навыки, деньги, крепкое здоровье, тер-

пимость к людям, трезвый образ жизни, уважительное отношение к гостю, иноземцу, к людям с более низким социальным статусом, уважение к пожилым людям.

Ценности поддерживают человека в жизни, с их помощью, порой даже не подозревая об этом, человек преодолевает трудности. В них много энергии: они могут сплотить сообщество, могут его расколоть. В разные времена о них говорят с большей или меньшей интенсивностью, но говорят. Говорили об этом и в XVI веке. Другие слова, другие выражения, а суть одна - человеческие ценности.

И это то, что позволяет человеку чувствовать себя личностью.

Л. Перлова, психолог

БЛОГ ЦБС

С мая в тестовом режиме, с июня – в режиме удаленного доступа – открыт блог МУК ЦБС. Сотрудник может получить информацию, которая размещена там, набрав в диалоговом окне используемого им Интернет-браузера адрес <http://192.168.127.134:81>. Структура блога на данный момент представлена следующими разделами:

- Новости.
- Документы (принятые и заявленные на обсуждение – пример: коллективный договор).
- Методотдел (отчет, повестка и состав предстоящих методсоветов, протоколы, заключения по их исполнению).
- Проекты и мероприятия (информация о реализуемых проектах и предстоящих мероприятиях, фото, видео-записи с проведенных мероприятий).
- Инсткрипт (с расширенными возможностями – ссылки на Интернет ресурсы, слайд-шоу, видео – фрагменты и т.п.)

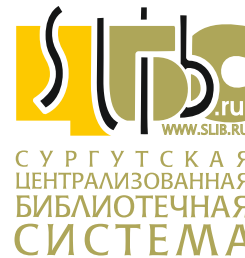
- Комплектование.
- Обсуждаем! (предлагается вопрос, на который в интерактивном режиме требуется узнать мнение коллег).
- Повышение квалификации (семинары, командировки, копии статей из профессиональной прессы – только электронные).
- Страница директора.
- Страница психолога.
- Поздравления (копии поздравлений коллег, поздравления с юбилеями и праздничными датами, календарь праздников).
- Сайт месяца.

Во время тестирования сотрудники ЦГБ не выразили особой заинтересованности – было получено 4 отзыва, но отметили, что «наверное, это будет интересно и уж точно можно более оперативно получить какую-то информацию. Кроме того, посмотреть о чем спорят другие...» Все отзывы находятся в доступном режиме, необходимо только щелкнуть на надпись «отзыв», и вы сможете прочитать мнение коллег.

А. Дарутина, заместитель директора по информационной деятельности

Несомненно, содержание и наполнение блога во многом зависит от нас, поэтому приглашаем всех сотрудников нашей системы ознакомиться с новым ресурсом. Свои предложения, новости, информацию можно направлять в методический отдел и заместителю по информатизации МУК ЦБС по адресу \\Kbserver\ftpobmen\БЛОГ.

Блог (англ. *blog*, от «web log», «сетевой журнал или дневник событий») — это веб-сайт, основное содержание которого — регулярно добавляемые записи, изображения или мультимедиа. Для блогов характерны недлинные записи временной значимости, отсортированные в обратном хронологическом порядке (последняя запись сверху). Отличия блога от традиционного дневника обуславливаются средой: блоги обычно публичны и предполагают сторонних читателей, которые могут вступить в публичную полемику с автором (в отзывах к блог-записи или своих блогах).

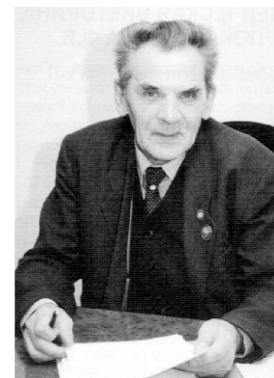


Инсткрипт

Принимать близко к сердцу радости и горести Отечества способен лишь тот, кто не может пройти равнодушно мимо радостей и горестей человека.

Василий Сухомлинский

К юбилею И.П. Захарова



5 октября исполнилось бы 80 лет со дня рождения Ивана Прокопьевича Захарова — журналиста, историка-краеведа, летописца, Почетного гражданина г.Сургута,

Всю свою жизнь он посвятил краеведению, сбору и изданию материалов по истории Сургута. Автор и соавтор 15-ти книг, свыше трехсот различных публикаций в газетах, журналах, сборниках. В фондах ЦГБ хранятся все книги Захарова, среди них - «Географический словарь Сургутского района», который можно по праву назвать

первой энциклопедией Сургутского района. Особая теплота и признательность чувствуется в словах дарственной надписи: «Краеведческому отделу Центральной городской библиотеки. С уважением к вашему труду. Люблю ходить в самую тесную комнату библиотеки, где на полках, в пакетах и сумках хранится история и география нашего сибирского края. Всего вам хорошего, держитесь! В тесноте, ведь не в обиде. Мы все вас очень любим. Все пройдет, будет и у вас большой читальный зал. И.Захаров. 23.10.98 г.»

На протяжении многих лет Иван Прокопьевич активно сотрудничал с библиотеками Сургута, был членом жюри городской викторины им. Ф.Я. Показаньева. «Почти полвека хожу я в библиотеки Сургута... Новая библиотека – общенародное достояние Сургута. Это - его гордость», - писал он.

От редакции

ДОСТИЖЕНИЕ ПЛАНОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2009 г.

Со 2-го квартала в показатели достижения результатов деятельности ЦБС по оказанию муниципальной услуги внесены коррективы в сторону уменьшения количества пользователей на 1 100 человек и уменьшения количества посещений на 9 500 по итогам года (утв. распоряжением администрации города № 2706 от 15.07.2009). Основанием для внесения коррективов послужили закрытие городской библиотеки № 11, а также было сокращено финансирование в текущем году на некоторые программные мероприятия, в связи с чем в текущем году была отменена региональная выставка издательской продукции «Югорский книжный мир - 2009».

С учетом внесенных коррективов итоги деятельности ЦБС за 9 месяцев таковы: показатель «количество зарегистрированных пользователей муниципальной услугой» выполнен на 94,8 % (меньше по отношению к плановому на 2 482 чел.); показатель «количество посещений муниципальных библиотек» выполнен на 91 % (меньше по отношению к плановому на 26 767 пос.). Показатель «количество посещений сайта ЦБС удаленными пользователями» достигнут на 107,4 % (больше по отношению к плановому показателю на 566 пос.).

По сравнению с I полугодием по итогам работы за 9 месяцев наблюдается выравнивание фактических показателей по отношению к плановым благодаря мероприятиям, проведенным в летний период, в III квартале (внестационарное библиотечное обслуживание в формах летнего читального зала и выездного читального зала, летняя программа чтения, мероприятия для пришкольных лагерей, проведение Дня специалиста для молодых сотрудников дошкольных образовательных учреждений).

Несмотря на положительную динамику показателей, в ЦГБ и городской библиотеке №21 сохраняется значительное снижение показателей (более 10 %).

Не все факторы снижения показателей выявлены или убедительно обоснованы руководителями структурных подразделений. К числу таковых относятся:

Внутренние факторы:

- закрытие читального зала ЦДБ в течение 1 месяца в I квартале в связи с внеплановой заменой оборудования.

Внешние факторы:

-закрытие нестационарного пункта библиотечного обслуживания в исправительно-трудовой колонии № 11 в I квартале по решению её руководства;

- уменьшение количества студентов за счет активизации работы научной библиотеки СурГУ в новом здании; по причине закрытия в Сургуте филиалов вузов (Тюменского юридического института МВД России, Московского государственного открытого университета, Всероссийского заочного финансово-экономического института);

-увеличение числа Интернет – пользователей библиотек.

Н. Лузанова, заведующий методическим отделом

Информация методотдела

В рамках работы по выработке государственной политики в сфере культуры, искусства, историко-культурного наследия на 2010-2012 годы Министерством культуры Российской Федерации в сентябре 2009 года проводился анализ кадрового и материально-технического обеспечения государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства Российской Федерации.

Одной из площадок для проведения исследования была выбрана МУК ЦБС г.Сургута.

Кадровое обеспечение

По итогам анкетирования учреждения общее количество должностей (профессий) по штату на конец июня 2009 г. - 213 чел., из них библиотечных работников – 122 чел. Возрастная дифференциация работников ЦБС: до 25 лет - 19 чел.; от 25 до 35 лет - 74 чел.; от 35 до 45 лет - 47 чел.; от 45 до 65 лет - 80 чел.; свыше 65 лет - 3 чел.

Среднемесячная номинально начисленная заработная плата работников учреждения составляет:

- заведующий библиотекой (отделом, сектором), гл. библиотекарь, гл. библиограф, методист - 28084,3 руб.; - библиотекарей, библиографов - 18771,1 руб.

Материально-техническое обеспечение

Согласно оценке состояния площадей, занимаемых ЦБС:

1.Техническое состояние зданий хорошее.

2.Учреждение испытывает ограничения в деятельности из-за недостатка площадей.

ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ МУК ЦБС НА 2010-2012 гг.

Приоритет	Показатели	Мероприятия
Поиск и внедрение новых видов услуг и форм деятельности для повышения доступности библиотечного обслуживания населения в условиях недостаточной обеспеченности города библиотеками.	1. Внедрение двух дополнительных интернет-услуг для пользователей в 2010 и 2011 годах: предоставление справки и консультации по поиску информации; предоставление удаленного доступа к полным текстам краеведческих документов. 2. Открытие дополнительных форм внестационарного библиотечного обслуживания.	1. Увеличение числа библиотечных услуг для пользователей, доступных через Интернет на 2 ед. (всего – 6). 2. Увеличение количества посещений сайта ЦБС удаленными пользователями за 3 года на 2500 (15,5 %). 3. Увеличение форм внестационарного обслуживания за 3 года на 4 единицы (17 %).
Увеличение объема информационных ресурсов, комплектование библиотечного фонда с приростом не менее 3 % ежегодно.	1. Проведение акций по привлечению дарственных книг от организаций и частных лиц. 2. Книгообмен с библиотеками других регионов. 3. Привлечение на комплектование спонсорских средств и средств из бюджетов других уровней.	Увеличение объема новых поступлений в количестве не менее 2500 экз. ежегодно за счет привлеченных средств, книгообмена и даров.
Увеличение охвата библиотечным обслуживанием детей.	1. Организация библиотечного обслуживания детей на базе 4-х городских библиотек для взрослого населения. 2. Проведение массовых мероприятий с использованием городских площадок.	1. Увеличение числа публичных библиотек, обслуживающих детей на 4 ед. 2. Увеличение числа пользователей библиотек до 14 лет за 3 года на 1000 чел.
Повышение уровня знаний и профессиональной компетенции библиотечных работников.	1. Стимулирование получения сотрудниками библиотечного образования или профессиональной переподготовки. 2. Разработка и реализация Программы профессионального развития сотрудников МУК ЦБС по трем направлениям: - профессиональная адаптация новых сотрудников на основе адаптационного курса сотрудников МУК ЦБС; - повышение профессиональной компетентности специалистов со стажем; - развитие руководящего звена библиотек. 3. Повышение уровня психологической компетентности персонала, направленного на расширение профессионального инструментария специалистов, повышение мотивации на профессиональное обучение, укрепление внутреннего взаимодействия между руководителями структурных подразделений ЦБС и навыков эффективного взаимодействия с коллегами и читателями; повышение уровня психологической и коммуникативной компетентности.	1. Прохождение профессиональной переподготовки по специальности «Библиотечно-информационная деятельность», получение профессионального образования до 5 человек ежегодно. 2. В 2010 г. 25 сотрудников ЦБС пройдут адаптационный курс; в 2011 г. – 12 человек; в 2012 г. – 12 человек; в 2011-2012 гг. - разработка и внедрение блока Программы «Развитие профессиональной компетентности специалистов со стажем». 3. Групповые занятия для управленческого состава (не менее 12 ежегодно), для новых сотрудников ЦБС (не менее 2-ух занятий ежегодно), организационное консультирование (не менее 15 выступлений на производственных совещаниях и планерках ежегодно). Индивидуальная коррекционно-развивающая работа (по запросам руководителей структурных подразделений ЦБС, сотрудников).
Расширение участия в деятельности профессиональных сообществ.	Участие в деятельности профессиональных сообществ (на российском уровне – РБА, АРБИКОН; на международном уровне – ИФЛА, Крымские конференции).	В 2010 году - участие в работе РБА и ИФЛА, 2 доклада. В 2011 г. - участие в работе РБА, крымской конференции, ИФЛА, Арбикон, 3 доклада. В 2012 г. – участие в РБА, крымской конференции и ИФЛА, 2 доклада.
Поэтапное внедрение системы менеджмента качества.	Разработка и документирование системы менеджмента качества в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9001-2001.	1. Установление и закрепление требований к формированию библиотечных фондов. 2. Актуализация требований к ассортименту и порядку оказания библиотечных услуг. 3. Повышение результативности технологических процессов, обеспечивающих библиотечное обслуживание населения.

КОЛЛЕКЦИЯ УЧЕНОГО

Во время проведения Недели читателя состоялась презентация книг из личной библиотеки ученого-востоковеда П.А.Грязневича. На презентации были представлены фотографии, письма, страницы дневника юного Петра Грязневича, его труды и книги из личной библиотеки. Колледжем русской культуры им. А.С.Знаменского были предоставлены экспонаты из йеменской коллекции этнографических предметов, которые помогли погрузиться в атмосферу йеменского быта. Мероприятие сопровождалось электронной презентацией, позволяющей увидеть фотогра-



фии П.А. Грязневича, сделанные во время экспедиции, сказочные руины древних городов, караванные пути в пустынях Йемена.

На предложение посетить мероприятие отозвались воспитанники социального центра «Юнона», студенты – лингвисты СурГПУ. Неожиданным для нас оказался интерес педагогов и студентов Нефтяного техникума, проявленный к этой теме. Ребята задава-

ли вопросы, листали старинные книги, рассматривали фотографии. Нам также было приятно, что студенты выпускного курса факультета иностранных языков СурГПУ нашли полезный материал для учебного процесса и будущих курсовых и дипломных проектов. Многие впервые открыли для себя имя П.А. Грязневича, трудом ученого прославившего наш город.

О. Мирошникова, библиотекарь ОУЧЗ

КАЖДОМУ ЧИТАТЕЛЮ - ЕГО КНИГУ, КАЖДОЙ КНИГЕ - ЕЁ ЧИТАТЕЛЯ

Традиционно ЦДБ готовит познавательно-развлекательную программу для детей и подростков. В этом году летняя программа «Покорители книжных сокровищ - 2009» прошла под девизом: «Каждому читателю - его книгу, каждой книге - её читателя». Мы постарались на деле следовать этому девизу. К 415-летию города Сургута был подготовлен цикл краеведческих мероприятий. Дети узнали о достопримечательностях нашего города, об истории его улиц и площадей. Участвуя в конкурсе рисунков «Город моего детства», ребята рисовали любимые уголки родного Сургута и тем самым проявили свои творческие способности

На летних каникулах в библиотеке работали три клуба: творческая студия «Школа Самоделкина», клуб караоке «Звезда» и новый клуб кукольного театра «Сказочный теремок». О нем хочется рассказать подробнее. В репертуаре кукольного театра - шесть спектаклей, написанных по мотивам русских народных сказок. Представления для дошкольников проходили два раза в месяц по пятницам. Сначала зрителей было немного. Но нам на помощь пришли средства массовой информации. После нескольких сюжетов по телевидению и репортажей в газетах у нас возник настоящий ажиотаж. Детей привлекали забавные сюжеты и игровые моменты, а родителей искренне радовало и удивляло, что всё это бесплатно.

К сожалению, погодные условия в Сургуте не всегда позволяють детям активно общаться на игровых площадках, особенно малышам, которые не умеют ходить самостоятельно. В игровой комнате «Растишка» дети получили возможность развиваться, творить и общаться со своими ровесниками, а родители, в свою очередь,

смогли сменить обстановку и обменяться опытом по вопросам воспитания. Но для нас, библиотекарей, самое главное - это появление новых читателей. Малышей порадовали яркие, красочные книги-игрушки, книги-малышки, развивающие и обучающие игры: мозаика, мягкий конструктор, счетный материал, азбука в кубиках и т.д. Родителей ожидал большой выбор литературы по педагогике, детской психологии, логопедии, педиатрии.

Дождливые летние деньки для ребят расценивали увлекательные экскурсии с веселыми викторинами. Прощаясь, дети часто сообщали, что обязательно придут записаться в нашу библиотеку. Многие из них сдержали своё слово и даже привели друзей для участия в акции «Запиши друга в библиотеку». Цель акции - привлечение новых читателей в библиотеку. По результатам акции в библиотеку записалось 74 новых читателя.

Всего за летний период было проведено 92 мероприятия и 27 выставок. Общее количество посещений массовых мероприятий составило 5168 человек. Этот труд дал свои результаты. После подведения статистических отчетов по летнему периоду стало ясно, что все основные показатели деятельности библиотеки выросли по сравнению с прошлым годом. Так, например количество пользователей увеличилось на 34 % (на 460 человек). Книговыдача составила 18230 документов. Это на 20 % больше, чем за аналогичный период прошлого года. Посещения выросли на 21 % и составили 10434.

Можно смело сказать, что цели, поставленные летней программой чтения, были достигнуты. И заслуга в этом всего коллектива ЦДБ.

И. Потеряева, заведующий отделом обслуживания ЦДБ

Слово о книге

На заре книгопечатания выбор книжного переплета оставался за владельцем книги. Человеку выдавали пачку отпечатанных листов, с которыми он шел к любимому переплетчику и заказывал материал переплета, исходя из своих эстетических или финансовых соображений. Как правило, переплет подбирался под цвет полка или общего стиля библиотеки.

С о в р е м е н н о м у читателю тяжело поверить, что изначально корешок считался тыльной стороной, поэтому все книги ставились корешком к стене, а страницами в комнату. Только в XVI веке на корешках стали тиснить название и имя автора. Текст размещался горизонтально, а тонкие книги вообще не подписывали.

Книги постоянно дешевели в производстве, поэтому их стало много. Так много, что без подписанного корешка было уже тяжело найти нужную книгу. Так много, что переплеты стали изготавливать сами типографии. Так много, что подписывать корешки стали даже у тонких книг.

В этот момент и зародилось разделение на

тупоконечников и остроконечников. По одной традиции корешок подписывался сверху вниз, по другой — наоборот. За каждой из этих традиций стоит рациональное объяснение.

Традиция размещать надпись на корешке сверху вниз более старая, она уходит корнями в те времена, когда книг было мало. Соображение было такое: если книга лежит на столе (или в небольшой стопке), читателю должно быть удобно прочесть название. Традиция подписывать корешок снизу вверх более новая, она опирается на соображения об удобстве владельца книжной полки. Читать снизу вверх удобнее, потому что это направление больше соответствует европейской традиции письма слева направо, что особенно заметно при наличии нескольких строк текста на корешке (естественно желание читать строки слева направо).

Так вышло, что в Западной Европе и в Америке стали придерживаться более древней традиции, а в Восточной Европе и в России — более современной. При этом читатель должен помнить, что обеим традициям уже много веков.



5 июня 2002 года Межгосударственный совет по стандартизации, метрологии и сертификации (в который входят все бывшие советские республики, кроме прибалтийских) принял межгосударственный стандарт ГОСТ 7.84-2002 «Издания, обложки и переплеты. Общие требования и правила оформления». В России этот стандарт действует с 1 января 2003 года.

В тексте стандарта есть пункт 6.2: «сведения на корешке печатают [...] сверху вниз». Большого наплевательства на русскую традицию книгопечатания придумать сложно. Радует только то, что глупость положения стандарта смягчается отсутствием необходимости ее выполнять.

В результате каждый останется при своем. На Западе

будут считать, что надпись на корешке должна читаться, когда книга лежит, а у нас будут считать, что когда книга лежит, корешок никого не волнует, потому что можно и на обложке все прочесть.

С. Мазия, заведующий издательским отделом. Подготовлено по материалам сайта <http://www.artlebedev.ru>

